



KOROZO GROUP

CARRIES YOUR IMAGE

Etik Politikası

Korozo Group faaliyetlerini yasalara ve uluslararası standartlara uygun, insan haklarına saygılı, ahlaklı ve dürüst bir şekilde yürütme konusunda kararlıdır. Korozo Group'un etik politikası, güven ve dürüstlük kültürümüzün bir uzantısı ve etik iş uygulamaları ile hukuka uygunluk konusundaki kararlılığımızın bir yansımasıdır.

Bu politika Korozo Group'un faaliyet gösterdiği tüm alanlarda çalışanlar, tedarikçiler ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşlarından beklediği etik ilkeleri ve davranışları özetleyen bir rehberdir.

Bu politika her yıl gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir. Bu politikanın uygulanmasından tüm çalışanlar, yürütülmesinden ve denetlenmesinden başta üst yönetim olmak üzere İnsan Kaynakları Departmanı sorumludur. Bu politikaya dair aykırılıkların tespit edilmesi durumunda Disiplin Prosedürü uygulanabilecektir.

İnsan Haklarına Saygı ve Güvenlik

- Korozo Group faaliyet gösterdiği tüm alanlarda çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları için insan haklarına saygılı bir anlayış benimser ve toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedeflemektedir.
- İnsan onuruna ve değerine yakışır güvenli bir çalışma ortamı sağlar, çalışanların performansını, gelişimini ile bağlılığını destekler.

Yolsuzluk, Rüşveti Önleme ve Çıkar Çatışması

- Korozo Group çalışanları, tedarikçileri ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları ile yürüttükleri ticari işlemlerde kanuna aykırı ödeme, bağış, rüşvet, hediye ya da diğer uygunsuz menfaatleri kabul veya teklif etmeyecektir. Tüm tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri bölgelerde rüşvetle/yolsuzlukla mücadele kanunlarına ve/veya yönetmeliklerine aykırı bir eyleme karışmadıklarını garanti etmeli ve her türlü yolsuzluk, kara para aklama ve rüşveti ortadan kaldırmak için çalışmalıdır.
- Tedarikçi ve iş ortakları arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek her türlü kişisel ilişkilere girilmez. Şirket çalışanları, çıkar çatışmasından uzak durarak, şirket adını ve gücünü, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınılır.

Rekabet Etiği

- Mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacı taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşma ve davranışlarda bulunulmaz.
- Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet edilir, haksız rekabetten kaçınılır.
- Müşteri ve ürün bilgileri de dahil olmak üzere, rakiplerle ticari açıdan hassas olan bilgileri paylaşmayız, rekabet etiğine aykırı her türlü görüşme ve iletişimden kaçınılır.

İLK YAYIN TARİHİ: 20.11.2015
REVİZYON TARİHİ: 05.06.2023
DOKÜMAN NUMARASI: 10.12
REVİZYON: 6



KOROZO GROUP

CARRIES YOUR IMAGE

Etik Politikası

Gizlilik ve Şirket İçi Bilgilerin Korunması

- Politikamız, şirketimize ait gizli ve özel bilgileri, rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgileri, ticari sırları, mali bilgileri, personel özlük haklarına ait bilgileri, müşterilerimizin, çalışanlarımızın bilgileri kapsar. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na ("KVK Kanunu") uygun olarak tüm bu bilgilerin korunmasına özen gösterilir.

Dürüst ve Adil Yaklaşım

- Tüm iş süreçleri ve müşteri ilişkilerimizde doğruluk, dürüstlük, adil yaklaşım ve şeffaflık esastır, tüm operasyonlar açık ve şeffaf bir biçimde yönetilirken çalışanlarla doğrudan, diyalog ve bilgilendirme merkezli bir iletişim kurulur, tüm paydaşlarla açık iletişimi desteklenir.


Etik Kuralların ve İhlallerin Bildirimi Sorumluluğu

Korozo Group, diğer şahısların (tüzel/gerçek) etik olmayan işlemlerinin/davranışlarının ortaya çıkarılmasını engelleyecek aktivitelerde bulunamaz.

Tüm Korozo Group çalışanları ve ilgili diğer taraflar, etik konusundaki ihlalleri etik@korozo.com.tr mail adresine iletebilirler. Bir çalışan ya da Korozo adına hareket eden bir kişinin iş bu prosedüre aykırı hareket ettiği yönünde görüş ya da şüphe varsa, Etik Kurul' a iletilir. Aykırılıklar tespit edilmesi halinde Disiplin Kurulu'na başvurulur.

Etik İlkelerinin olası ihlalinin incelenmesi sırasında, ihlal bildiriminde bulunan, incelemeye katılan veya yardımcı olan kişiler hakkında (bildirimin kendisinin veya sağlanan bilginin kasten yanlış sunulduğu durumlar dışında) herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacaktır.

Korozo Group Etik Kurulu ve Disiplin Kurulu, tüm bildirimlerin gizliliğini koruyacaktır.


Filip LENS
CEO

20.11.2015 tarihi itibarıyla geçerlidir.

İLK YAYIN TARİHİ: 20.11.2015
REVİZYON TARİHİ: 05.06.2023
DOKÜMAN NUMARASI: 10.12
REVİZYON: 6