

İnsan Hakları Politikası

Korozo Group faaliyet gösterdiği tüm alanlarda çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemekte ve toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedeflemektedir.

İnsan haklarına saygı temel bir değeri olan Korozo Group, çalışanları, tedarikçileri, iş ortakları ve faaliyet gösterdiği topluluklarla olan ilişkilerinde insan haklarına uygun davranmakta ve onları da bu konuda duyarlı olmaya teşvik etmektedir. Bu politika tüm ulusal ve uluslararası standartlar ve yasal mevzuat, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ile uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Bu politika, tüm Korozo Group faaliyetleri ve çalışanları için geçerlidir. Politika her yıl gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir. Bu politikanın uygulanmasından tüm çalışanlar, yürütülmesinden ve denetlenmesinden başta üst yönetim olmak üzere İnsan Kaynakları Departmanı sorumludur.

Korozo Group, bu politika doğrultusunda;

Kariyer Yönetimi

- Topluma ve etik değerlere önem veren bir çalışan profiline sahip olmayı önemser.
- Her çalışanın bir yetenek olduğunu görerek potansiyelini ortaya çıkaracak süreçler oluşturur ve sürekli eğitim ve gelişim felsefesi ile çalışanlarını destekler.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

- Tüm süreçlerinde ayrımcılık karşıtı ve fırsat eşitliği felsefesini ön planda tutar.
- Çalışanlarının ifade özgürlüğünü destekler.
- İşe alım sürecinde adaylara ve çalışanlara ırk, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği ve ifadesi, din, dil, yaş, toplumsal veya etnik köken, siyasi görüş, engellilik durumu, mülkiyet, doğuştan veya sonradan kazanımlı statüye dayanarak doğrudan veya dolaylı ayırım yapılmaksızın adil, önyargısız ve eşit davranır.
- Yabancı ülke vatandaşlarının Türkiye Cumhuriyeti'nde çalışmalarına ilişkin yasal bir engel yoksa, yabancı ülke vatandaşları da hiçbir ayrımcılığa maruz bırakılmaz. Aynı şekilde ücretlendirme, terfi, eğitim hakkı, emeklilik gibi konularda da ayırım gözetmez.
- Engellilerin iş yaşamına katılımını destekler, çalışanların engellilik durumuna bakılmaksızın işin gerekliliklerine ve kişisel niteliklere bağlı kalarak, şirket içinde aktif rol almasını sağlar.

İnsan Hakları Politikası

Çocuk İşçilik ve Zorla Çalıştırma

- Korozo Group faaliyetlerinde “çocuk işgücü istihdamı” yapılmaz.
- Çalışanlarına fiziksel ceza, şiddet ve baskı uygulamaz, zorla veya zorunlu çalıştırma yaptırmaz, kölelik ve insan ticaretine karşıdır.
- Çalışanlar istihdamları süresince dolaşım serbestisine sahip olup, kimlikleri, pasaportları alıkonulmaz.
- Çalışanlarına yönelik veya çalışanlar arasında hiçbir şiddet ve/veya taciz olayına müsamaha göstermez.

Ücretlendirme ve Çalışma Koşulları

- Çalışanlar arasında adil ücret dağılımı yapar.
- Çalışma saatleri, ücretlendirme ve çalışma ödenekleri konusunda ILO tarafından belirlenmiş hususlara ve yasal mevzuata uyar.
- İnsan onuruna ve değerine yakışır güvenli bir çalışma ortamı sağlar. Ayrıca tüm paydaşlarımızı ilişkilendiren iş sağlığı ve güvenliği hususları İSG politikasında yer almaktadır.
- İşgücü ile borç ödetmek gibi hiçbir sisteme başvurmaz.
- Çalışanların mesai saatleri içerisinde verimliliklerini artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirerek, fazla mesailerin sınırlandırılmasını hedefler ve bu doğrultuda iş planları yaparak, iş ve özel hayat dengesinin korunmasını destekler.
- Bilgi güvenliği standartlarına ve ilgili mevzuatlara uyum sağlar, kişisel verilerin korunmasına yönelik süreçleri tasarlar ve uygular.

Çalışan Katılımı

- Çalışanların sendikalaşma haklarına saygı duyar.
- Çalışan temsilcileri vasıtası ile çalışanların görüş ve önerilerini alır.

05.06.2023 tarihi itibariyle geçerlidir.

Filip LENS
CEO

